

### Diario de clase

Fecha: <hr/> 06/11/2025  Asignatura: <hr/> Estructura e Integración del Capital Humano  Semestre: <hr/> 7mo  Grupo: <hr/> QLCP	Secuencia didáctica  <b>Inicio:</b> La semana inicio bastante bien nos fue asignado un tema para hacer la investigación de la unidad correspondiente al parcial.  <b>Desarrollo:</b> Una vez que realizamos las investigaciones las subimos a una carpeta en teams y elaboramos los informes de lectura del tema que nos fue asignado para realizar un mapa mental y presentarlo en durante la clase, también subimos las relatorías a una carpeta en teams. Tenemos la consigna de habilitar nuestro apartado de reflexión y referencias en wix  <b>Cierre:</b> Presente mi mapa mental y mi tema fue el <b>4.2 Responsabilidades de la evaluación de desempeño.</b> Las responsabilidades dentro de la organización son compartidas pues todos deben apuntar a un mismo objetivo si bien algunos tienen más responsabilidades debido a su cargo, deben coordinarse para evaluarse y evaluar a los externos para saber cuáles son sus puntos débiles y hacer una mejora constante y fomentarlo como un hábito dentro de la empresa.
Aprendizaje Esperado  Permite identificar fortalezas, detectar áreas de mejora y tomar decisiones más acertadas sobre capacitación, ascensos y recompensas.	

Tomado del Blog de la Dra. Minerva Camacho Javier  
y adaptado por el Dr. César Andrés González Hernández