

Reporte de Lectura

Tema:	3.5.2.4 Métodos mixtos
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Información de la web (Internet)</i>
Palabras claves. Organización, selección, empleado, cuestionario, métodos.	
Referencia APA. Indeed Editorial Team. (2024, octubre 28). Job Analysis: Importance, Methods, and Implementation. Indeed. https://www.indeed.com/hire/c/info/what-is-job-analysis	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	

Texto Pagina web (párrafo)
3.5.2.4 Métodos mixtos Para neutralizar las desventajas y aprovechar las ventajas, la opción es utilizar métodos mixtos. Se trata de combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis. Los métodos mixtos más comunes son: - Cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto, quien llena el cuestionario y después se somete a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia. - Cuestionario con el ocupante y entrevista con el superior, para ampliar y aclarar los datos. - Cuestionario y entrevista, ambos con el superior. - Observación directa con el ocupante y entrevista con el superior. - Cuestionario y observación directa, ambos con el ocupante. - Cuestionario con el superior y observación directa con el ocupante.
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> Los métodos mixtos se usan en el análisis de puestos de trabajo para obtener información más completa y confiable. Consisten en combinar dos o más métodos (como cuestionarios, entrevistas u observaciones) con el fin de aprovechar las ventajas de cada uno y reducir sus desventajas.