

Ficha de Visionado de Vídeo

Datos generales e imagen del vídeo	Reseña	Problema(s) que aborda	¿Dónde aplicarías este conocimiento?
 Recursos Humanos PROCESO DE ENTREVISTAS (Útil) Ana María Godínez Software de RRHH https://www.youtube.com/watch?v=7M-NV3nnHGA	El video explica los pasos para llevar a cabo una entrevista laboral exitosa, según la especialista Ana: Cuidar el entorno: el lugar debe ser cómodo, sin ruido ni interrupciones. Preparación previa: el entrevistador debe conocer bien la vacante y los requisitos antes de la entrevista. Mantener un tono cálido: iniciar con preguntas para romper el hielo y relajar al candidato. Fomentar diálogo abierto: hacer preguntas abiertas para generar conversación y conocer mejor al candidato. Dar claridad en el proceso: explicar al candidato cuántas entrevistas habrá y los tiempos de respuesta. Brindar retroalimentación: agradecer y dar respuesta incluso a los no seleccionados. Usar herramientas de apoyo: apoyarse en recursos especializados si el entrevistador no tiene experiencia. Cierre apreciativo: preguntar si hay dudas y agradecer el tiempo del candidato.	Aunque el proceso descrito es ideal y profesional, en la práctica muchas empresas no lo aplican de forma correcta. Entrevistas en lugares incómodos o con interrupciones. Falta de preparación del entrevistador, lo que genera preguntas vagas o poco relacionadas con el puesto. Un trato frío que aumenta la ansiedad del candidato. Procesos poco transparentes: no se explica el seguimiento ni se informa a los candidatos del resultado. Ausencia total de retroalimentación, dejando a los candidatos sin respuesta.	Considero que en alguna empresa para la que trabaje o incluso para mis proyectos personales empresariales.