

Reporte de Lectura

Tema:	4.2. Responsabilidades de la evaluación de desempeño.
Ficha de la fuente de información.	
No. 1	<i>Archivo de la carpeta Bibliografías del canal general de Teams.</i>
Palabras claves. Organización, responsabilidad, mejora continua, oportunidades, manejo y recursos.	
Referencia APA. Chiavenato, I. (2020). Gestión del talento humano (11. ^a ed.). McGraw-Hill Interamericana.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)	

Texto Libro (literal con número de página)
4.2. Responsabilidades de la evaluación de desempeño. La responsabilidad de la evaluación del desempeño recae en todos los niveles de la organización, aunque su aplicación y control se distribuyen de manera específica entre distintos actores. Según Chiavenato en su libro explica que evaluar el desempeño no es tarea exclusiva del departamento de recursos humanos, sino un proceso compartido entre superiores, subordinados, pares y la propia persona evaluada, bajo la coordinación del área de Gestión del Talento Humano (2017, p. 252).
Prontuario
<i>Parafraseo del texto seleccionado.</i> Las responsabilidades dentro de la organización son compartidas pues todos deben apuntar a un mismo objetivo si bien algunos tienen más responsabilidades debido a su cargo, deben coordinarse para evaluarse y evaluar a los externos para saber cuáles son sus puntos débiles y hacer una mejora constante y fomentarlo como un hábito dentro de la empresa.